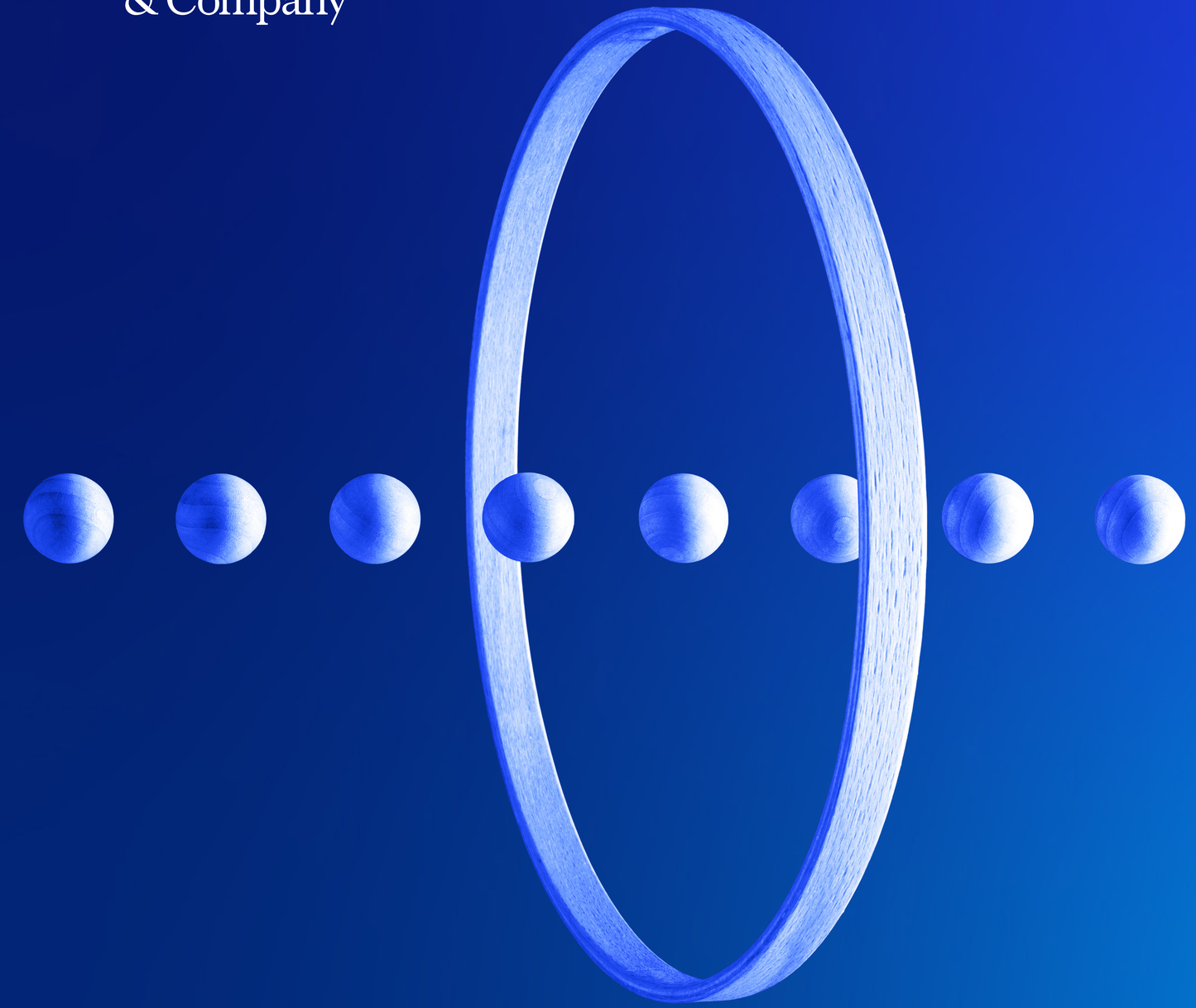
McKinsey & Company



Etický kodex pro třetí strany 2026

Zpráva od ředitele pro nákup a ředitele pro etiku a compliance McKinsey



V průběhu bohaté, více než 100 let trvající historie firmy jsme byli vždy pevně zakotveni v našem poslání, účelu a hodnotách. Tyto pilíře nás vedly při budování smysluplných partnerství s cílem podporovat společné cíle, zanechat svět v lepším stavu a jednat správně. Jak se svět a způsob našeho podnikání vyvíjejí, jsme více než kdy jindy odhodláni zůstat věrní těmto ideálům.

Náš Etický kodex pro třetí strany popisuje zásady, které vymezují, jak společnost McKinsey spolupracuje s třetími stranami a jak budujeme a udržujeme důvěru napříč celým naším hodnotovým řetězcem. Odráží stejné standardy excelence, integrity a respektu, které sami dodržujeme a očekáváme od těch, s nimiž spolupracujeme. Je vyjádřením našeho společného závazku – vůči našim klientům, našim komunitám i sobě navzájem.

Když třetí strany uvedou zásady tohoto kodexu do praxe, pomáhají nám posilovat vztahy, zvyšovat odolnost našeho dodavatelského řetězce a přispívat k pozitivním dopadům na celosvětové úrovni. Stejně jako to požadujeme od sebe, očekáváme, že třetí strany porozumí hodnotám obsaženým v tomto kodexu, přijmou je a budou je dodržovat.

Děkujeme za vaše partnerství.

Scott Parris
Chief Procurement Officer, McKinsey & Company

Daniel Trujillo
Chief Ethics & Compliance Officer, McKinsey & Company

Úvod

Společnost McKinsey & Company („McKinsey“) se zavazuje k nejvyšším standardům integrity, společenské odpovědnosti, dodržování zásad a odpovědnosti v oblasti nákupu a provozních činností. McKinsey očekává, že všechny třetí strany zapojené do poskytování produktů a služeb pro společnost McKinsey budou dodržovat obdobné standardy.

Tento Etický kodex pro třetí strany („kodex“) stanovuje očekávání společnosti McKinsey ohledně toho, jak mají třetí strany vést své podnikání. Od třetích stran se očekává, že budou uplatňovat stejné standardy integrity, dodržování zásad a odpovědného podnikání, jaké McKinsey uplatňuje ve svých vlastních činnostech. Třetí strany musí dodržovat tento kodex a všechny platné zákony a předpisy v oblastech, kde působí, včetně spolupráce s příslušnými regulačními orgány.

Od třetích stran se rovněž očekává, že budou obdobné standardy uplatňovat v celém svém vlastním dodavatelském řetězci. Pokud je to vyžadováno smlouvou, musí zavést zásady, postupy a systémy sledování, aby zajistily, že jejich zaměstnanci, dodavatelé, konzultanti a zástupci tomuto kodexu a všem dalším platným zásadám společnosti McKinsey rozumějí a dodržují je.

Třetí strana

Pro účely tohoto kodexu se „třetí stranou“ rozumí externí subjekt nebo fyzická osoba, která není přímo zaměstnána společností McKinsey a s níž naše společnost navazuje nebo udržuje obchodní vztah nebo ji zapojuje do spolupráce pro obchodní účely. To zahrnuje mimo jiné dodavatele, zhotovitele, konzultanty, zástupce, zprostředkovatele, distributory, přidružené společnosti a další obchodní partnery. Pojem „pracovník“ označuje zaměstnance nebo subdodavatele třetích stran.



Etický kodex pro třetí strany McKinsey je založen na čtyřech základních zásadách – jasných, zásadních standardech, které odrážejí, kým společnost McKinsey je a co očekává od svých partnerů. Tyto zásady určují, jak spolupracujeme v duchu integrity, odpovědnosti a společného cíle.

Zásady Etického kodexu pro třetí strany

Jednejte správně

Nikdy se nezapojujte do úplatkářství ani korupce

Nezapojujte se do obchodování zasvěcených osob

Dodržujte obchodní omezení a sankce

Chraňte soukromí jednotlivců

Udržujte úplné a přesné záznamy

Vyhýbejte se střetu zájmů

Oznamujte možné porušení předpisů

Zakažte odvetná opatření

Používejte technologie a data odpovědně

Chraňte důvěrnost a zabezpečujte data

Používejte technologické prostředky odpovědně

Projevujte vzájemný respekt

Vytvářejte a udržujte pracovní prostředí bez obtěžování a diskriminace

Komunikujte odpovědně

Pracujte bezpečně

Zakažte moderní otroctví a obchodování s lidmi

Dodržujte příslušné pracovněprávní předpisy

Podporujte svobodu pohybu pracovníků

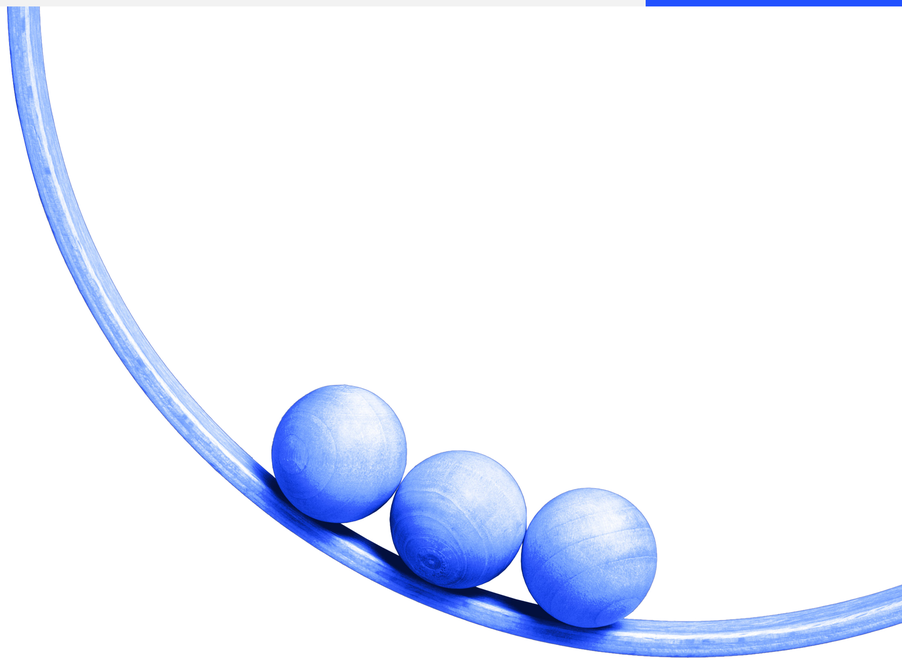
Dozorujte soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky

Buďte si vědomi našeho dopadu na komunity

Podporujte inkluzivní nákupní procesy

Usilujte o udržitelnost v oblasti životního prostředí

Jednejte správně



Společnost McKinsey se zavazuje dodržovat nejvyšší etické standardy a veškeré platné zákony, pravidla a předpisy.

Nikdy se nezapojujte do úplatkářství ani korupce →

Nezapojujte se do obchodování zasvěcených osob →

Dodržujte obchodní omezení a sankce →

Chraňte soukromí jednotlivců →

Udržujte úplné a přesné záznamy →

Vyhýbejte se střetu zájmů →

Oznamujte možné porušení předpisů →

Zakažte odvetná opatření →

Nikdy se nezapojujte do úplatkářství ani korupce

Společnost McKinsey nenabídne, neslíbí, nepřijme, nebude požadovat ani neposkytne úplatek v jakékoli podobě či hodnotě žádné osobě ani od žádné osoby a o žádné takové jednání se ani nepokusí. Nikdy také nepožádáme třetí stranu, aby tak učinila naším jménem. Totéž společnost očekává od třetích stran, které s ní spolupracují nebo jednají jejím jménem.

Třetí strany musí plně dodržovat všechny platné zákony proti úplatkářství a korupci, včetně, mimo jiné, amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) a britského zákona proti úplatkářství (UK Bribery Act). Společnost McKinsey očekává, že třetí strany vynaloží přiměřené úsilí na zavedení postupů a kontrolních mechanismů k dodržování protikorupčních zákonů, včetně zajištění dodržování těchto zákonů ze strany svých subdodavatelů a zástupců.

Žádné úplatky jakéhokoli druhu

Třetí strany nikdy nesmí nabízet, slibovat, poskytovat, žádat ani přijímat úplatky – jakéhokoli druhu nebo hodnoty – vůči jakékoli osobě nebo od jakékoli osoby.

McKinsey netoleruje korupci v žádné formě. Třetí strany se nesmí zapojovat do úplatkářství, podvodů, praní špinavých peněz ani do žádné jiné činnosti, která má za cíl získat neoprávněnou obchodní výhodu. Stejně tak nesmí nikdy dovolit jiným osobám jednat korupčně jménem společnosti McKinsey, podněcovat je k takovému jednání, pokoušet se je k němu přimět ani jim v něm pomáhat.

Úplatky mohou mít mnoho podob. Patří sem poskytování peněz nebo nabídka jakékoli hodnoty, jako jsou cestovní náklady, jídlo, dary nebo dárkové karty. Úplatky mohou rovněž zahrnovat nabídku zaměstnání nebo stáží (i neplacených), poskytování darů na charitu, nabídky účasti na vzdělávacích či školicích akcích, poskytování výzkumné nebo pro bono podpory či nabídku služeb mimo rámec formální smlouvy.

Žádné odměny za urychlení vyřízení

Třetí strany nesmí poskytovat odměny za urychlení vyřízení. Odměny za urychlení vyřízení jsou platby provedené za účelem zajištění nebo urychlení provedení rutinních povinností nebo úkonů, u nichž není prostor pro vlastní uvážení, zpravidla vůči státním úředníkům. Příklady odměn za urychlení vyřízení mohou zahrnovat platby neoficiálních poplatků státnímu úředníkovi za zpracování úředních dokumentů, například víza nebo celního odbavení.

Žádné politické příspěvky ani charitativní dary jménem společnosti McKinsey

Třetí strany nesmí činit politické příspěvky ani poskytovat charitativní dary jménem společnosti McKinsey. Pokud je třetí strana požádána, aby učinila politický příspěvek nebo poskytla charitativní dar jménem společnosti McKinsey, musí tuto žádost odmítnout a neprodleně ji nahlásit společnosti McKinsey.

Žádné dary, jídlo, zábava ani cestování jménem společnosti McKinsey

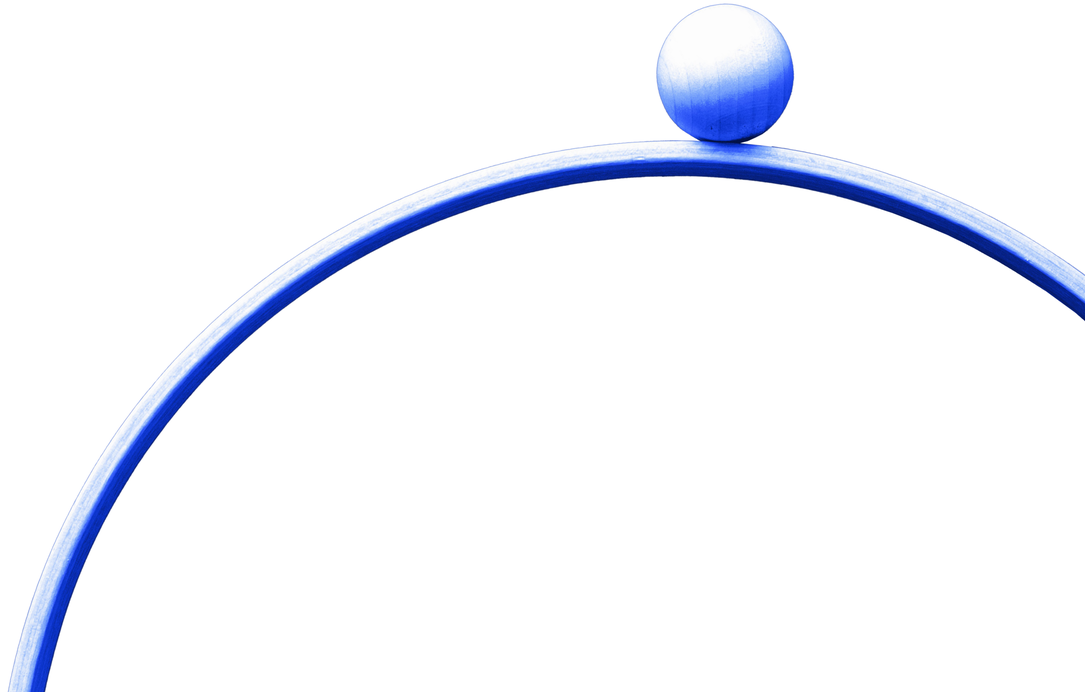
Třetí strany nesmí poskytovat žádné dary, jídlo ani pohoštění klientům či jiným třetím stranám jménem společnosti McKinsey. Pokud nastane skutečně nevyhnutelná výjimka, je nutné předem kontaktovat příslušného odpovědného pracovníka nebo kontaktní osobu ve společnosti McKinsey a zajistit dodržení protikorupčních požadavků společnosti McKinsey.

Nezapojujte se do obchodování zasvěcených osob

Třetí strany nesmí nakupovat, prodávat ani jinak obchodovat s cennými papíry (včetně akcií, dluhopisů nebo jiných finančních nástrojů) jakékoli společnosti, včetně klientů společnosti McKinsey, ani se zapojovat do aktivit na platformách predikčních trhů, na základě neveřejných informací bez ohledu na jejich zdroj. Nesmí ani sdílet či doporučovat obchody nebo aktivity založené na takových informacích.

Dodržujte obchodní omezení a sankce

Třetí strany musí dodržovat všechny platné obchodní a sankční zákony a předpisy.



Chraňte soukromí jednotlivců

Společnost McKinsey je odhodlána dodržovat nejvyšší celosvětové standardy ochrany soukromí a osobních údajů – a totéž očekává od svých třetích stran.

Třetí strany musí shromažďovat, používat, ukládat, předávat, uchovávat a likvidovat osobní údaje zákonným, etickým a bezpečným způsobem v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu soukromí a osobních údajů.

Osobní údaje by měly být používány pouze k určenému účelu, chráněny před neoprávněným přístupem, uchovávány pouze po nezbytně nutnou dobu a zlikvidovány, jakmile již nejsou potřebné.

Třetí strany musí vždy respektovat práva jednotlivců na ochranu soukromí, náležitě reagovat na žádosti jednotlivců o uplatnění těchto práv a v příslušných případech spolupracovat se společností McKinsey při vyřizování těchto žádostí.

Důvěrné informace a osobní údaje lze používat nebo sdílet pouze v rozsahu povoleném smlouvou se společností McKinsey.

Pokud máte podezření na možné porušení zabezpečení osobních údajů nebo jiný incident, který osobní údaje ohrožuje, nebo se o takové události dozvíte, neprodleně informujte společnost McKinsey prostřednictvím určených kanálů pro oznamování a spolupracujte při následném vyšetřování nebo přijímání nápravných opatření.

Udržujte úplné a přesné záznamy

Přesné a transparentní vedení záznamů je nezbytné pro naše obchodní vztahy i pro plnění právních, finančních a regulačních povinností. Společnost McKinsey spoléhá na to, že její třetí strany budou dodržovat stejně vysoké standardy integrity při vedení veškeré obchodní dokumentace a při podávání zpráv. Třetí strany musí zajistit, aby všechny záznamy související s jejich prací pro společnost McKinsey – včetně údajů poskytovaných při zahájení spolupráce, faktur, přehledů plateb, evidencí pracovní doby, regulačních podání a další dokumentace – byly včasné, pravdivé, přesné, čitelné a úplné.

Dodržujte zákony a smluvní ujednání

Veškeré vedení záznamů musí být v souladu s platnými zákony, odvětvovými předpisy a podmínkami smluv třetích stran se společností McKinsey.

Vyhýbejte se střetu zájmů

Třetí strany musí při navázání spolupráce se společností McKinsey oznámit veškeré skutečné nebo potenciální střety zájmů a neprodleně hlásit jakékoli střety, o nichž se dozvědí, nebo které vzniknou v průběhu jejich spolupráce se společností McKinsey. Střety zájmů zahrnují jakékoli osobní, profesní, finanční nebo jiné aktivity třetí strany (například působení v orgánech společností, poradenské funkce, konzultační služby, akademické povinnosti či působení v roli rozhodce nebo znalce), které mohou být v rozporu se zájmy společnosti McKinsey, a také případy, kdy třetí strana zamýšlí takové aktivity vykonávat. Střety zájmů zahrnují také jakékoli milostné, fyzické, rodinné nebo jiné blízké osobní vztahy, které třetí strana nebo kterýkoli z jejích vlastníků, členů řídicích orgánů, vedoucích pracovníků, zaměstnanců či dalších pracovníků může mít s pracovníkem společnosti McKinsey nebo s kterýmkoli vlastníkem, členem řídicích orgánů, vedoucím pracovníkem, zaměstnancem či dalším pracovníkem jiné třetí strany, která se podílí na poskytování služeb společnosti McKinsey v rámci téže zakázky.

Oznamujte možné porušení předpisů

Třetí strany jsou povinny neprodleně hlásit společnosti McKinsey jakékoli možné porušení zákona nebo tohoto kodexu.

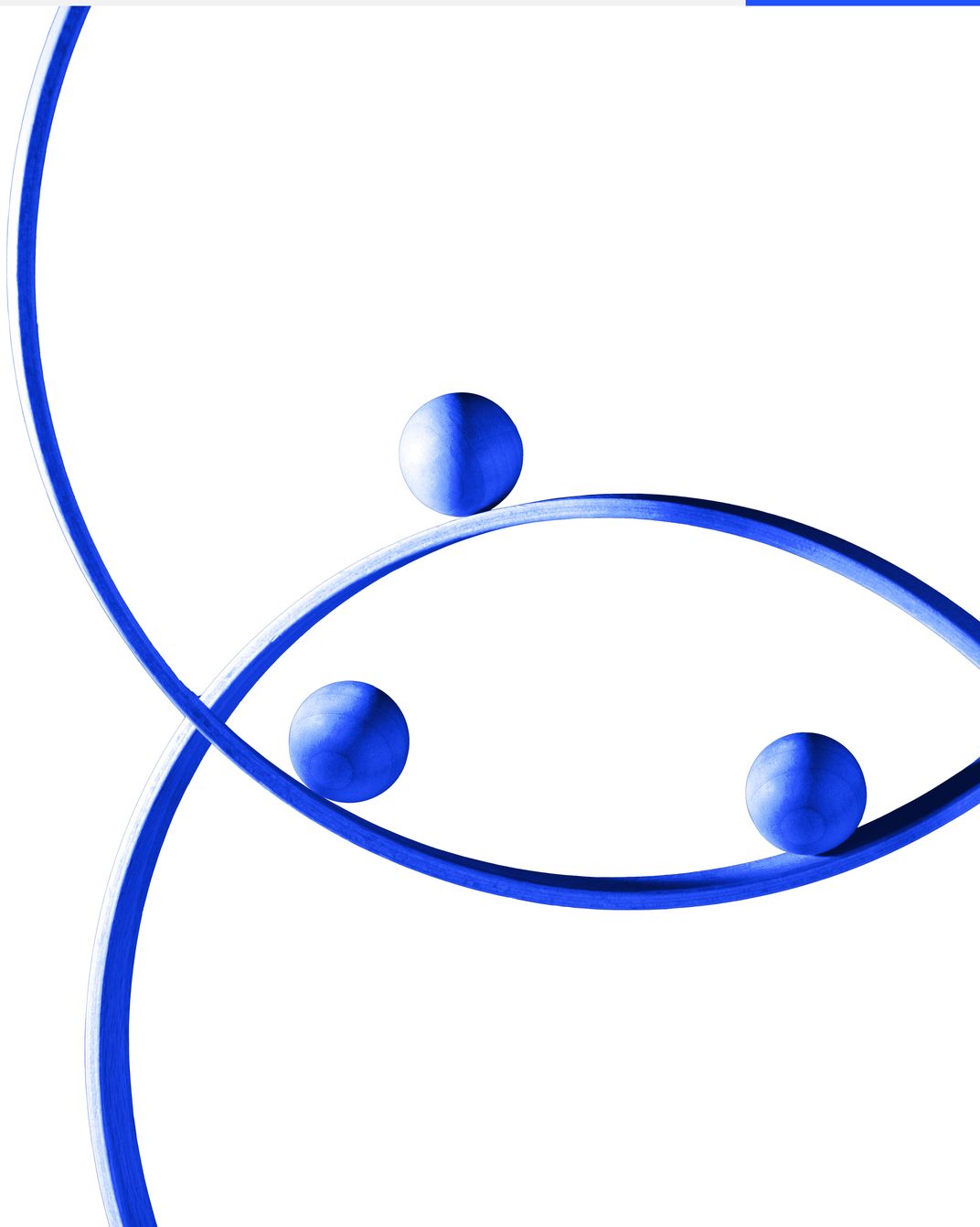
Got a Concern? je oficiální mechanismus společnosti McKinsey pro hlášení, který umožňuje důvěrné a anonymní podání v rozsahu povoleném zákonem. Podrobnosti o tomto důvěrném procesu jsou k dispozici na webové stránce Got a Concern?. Dále musí třetí strany neprodleně předat společnosti McKinsey – pokud to zákon dovoluje – veškerá soudní předvolání, požadavky regulačních orgánů, dotazy médií nebo jiné žádosti třetích stran týkající se společnosti McKinsey.

Zakažte odvetná opatření

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou mít zavedené zásady a postupy pro hlášení problémů na pracovišti. Tyto zásady a postupy by měly být transparentní a srozumitelné a musí poskytovat ochranu před odvetou jak osobám, které oznámení podávají, tak i těm, které se účastní souvisejících vyšetřování. Třetí strany musí zakázat odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře oznámí jednání, které považuje za nesprávné nebo nezákonné, či se na takové jednání dotazuje nebo se účastní vyšetřování či řízení, které s ním souvisí.

Používejte technologie a data odpovědně

Třetí strany musí chránit bezpečnost důvěrných aktiv a informací a soukromí jednotlivců, včetně zaměstnanců, zákazníků a dalších obchodních partnerů.

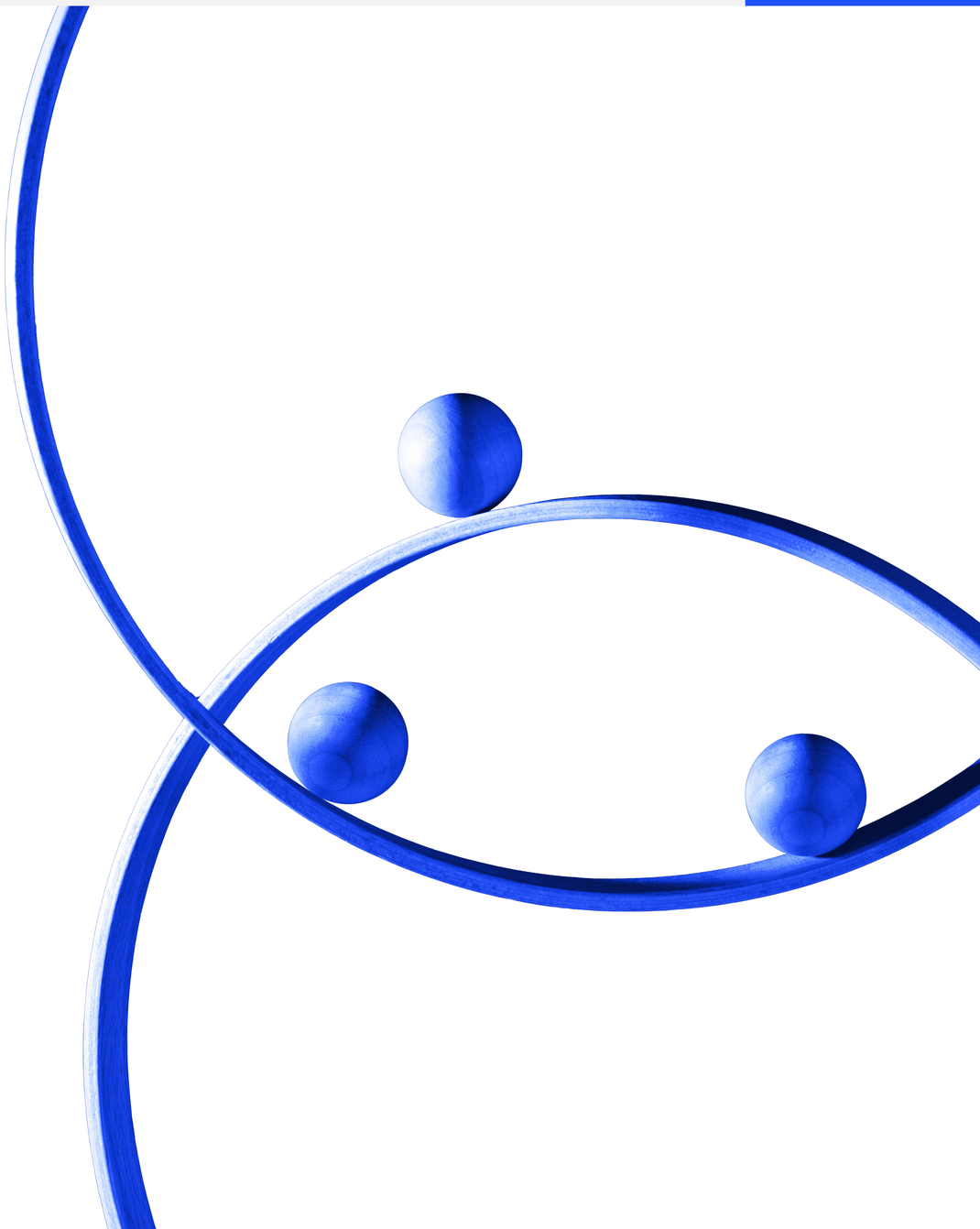


Chraňte důvěrnost a zabezpečujte data →

Používejte technologické prostředky odpovědně →

Chraňte důvěrnost a zabezpečujte data

Třetí strany musí chránit důvěrné informace a aktiva společnosti McKinsey a jejích klientů – včetně fyzických, digitálních, finančních, reputačních a osobních údajů – v souladu se všemi platnými zákony a smluvními povinnostmi. To zahrnuje zavedení a udržování ochranných opatření, která zabrání neoprávněnému přístupu, použití, zveřejnění, ztrátě, změně nebo zničení. Důvěrné informace mohou být používány nebo sdíleny pouze v souladu se smlouvou se společností McKinsey nebo pokud to vyžaduje zákon, a nesmí být zveřejněny bez předchozího písemného souhlasu společnosti McKinsey. Tyto povinnosti zůstávají v platnosti jak během spolupráce, tak i po jejím ukončení. Třetí strany i nadále odpovídají za zajištění toho, aby všichni subdodavatelé, poskytovatelé služeb nebo další subjekty, které zapojí do poskytování služeb společnosti McKinsey, dodržovali odpovídající standardy ochrany soukromí, důvěrnosti a bezpečnosti.



Používejte technologické prostředky odpovědně

Když třetí strany pracují s technologiemi, daty nebo systémy společnosti McKinsey, očekáváme plné dodržování našich požadavků na přijatelný způsob používání.

Tyto standardy existují proto, aby chránily integritu našich dat, zabezpečily naše systémy a udržovaly důvěru v rámci globální sítě McKinsey.

Používejte systémy a zařízení pouze ke schváleným obchodním účelům

Třetí strany, kterým je poskytnut přístup k systémům nebo technologickým prostředkům společnosti McKinsey, je musí používat výhradně pro schválené obchodní účely. Nesmí je používat k osobním aktivitám, protiprávnímu jednání ani k neschváleným činnostem.

Chraňte aktiva

Třetí strany musí zabezpečit všechna zařízení a informace ve vlastnictví společnosti McKinsey a zajistit přijetí preventivních opatření proti krádeži, zneužití a náhodnému poškození.

Používejte pouze schválené nástroje

Třetí strany musí při obchodní spolupráci se společností McKinsey nebo při nakládání s informacemi společnosti McKinsey či jejích klientů používat pouze schválené komunikační kanály, software a platformy. Každá osoba, která vykonává práci na zařízení společnosti McKinsey s využitím jejích systémů, musí pro pracovní komunikaci používat pouze komunikační aplikace schválené společností (např. firemní e-mail, Slack Connect, Teams Connect Chat). Třetí strany, které při práci pro klienty používají komunikační aplikace neschválené společností, musí tyto zprávy samy uchovávat do 13. prosince 2029.

Zabraňte neoprávněnému přístupu

Třetí strany musí uplatňovat důsledné bezpečnostní postupy a udržovat odpovídající fyzická, technická a organizační ochranná opatření, včetně vícefaktorového ověřování, šifrování a bezpečné správy zařízení, a také opatření fyzické bezpečnosti, jako jsou privátní filtry na obrazovky a řízený přístup do pracovních prostor, aby chránily důvěrné informace, osobní údaje a systémy před neoprávněným přístupem, použitím nebo zpřístupněním.

Projevujte vzájemný respekt

Společnost McKinsey podporuje inkluzivní kulturu a netoleruje žádnou formu protiprávní diskriminace ani obtěžování.

Vytvářejte a udržujte pracovní prostředí bez obtěžování a diskriminace →

Komunikujte odpovědně →

Pracujte bezpečně →

Zakažte moderní otroctví a obchodování s lidmi →

Dodržujte příslušné pracovněprávní předpisy →

Podporujte svobodu pohybu pracovníků →

Dozorujte soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky →



Vytvářejte a udržujte pracovní prostředí bez obtěžování a diskriminace



Třetí strany musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se diskriminace, pracovních postupů, obtěžování a odvetných opatření.

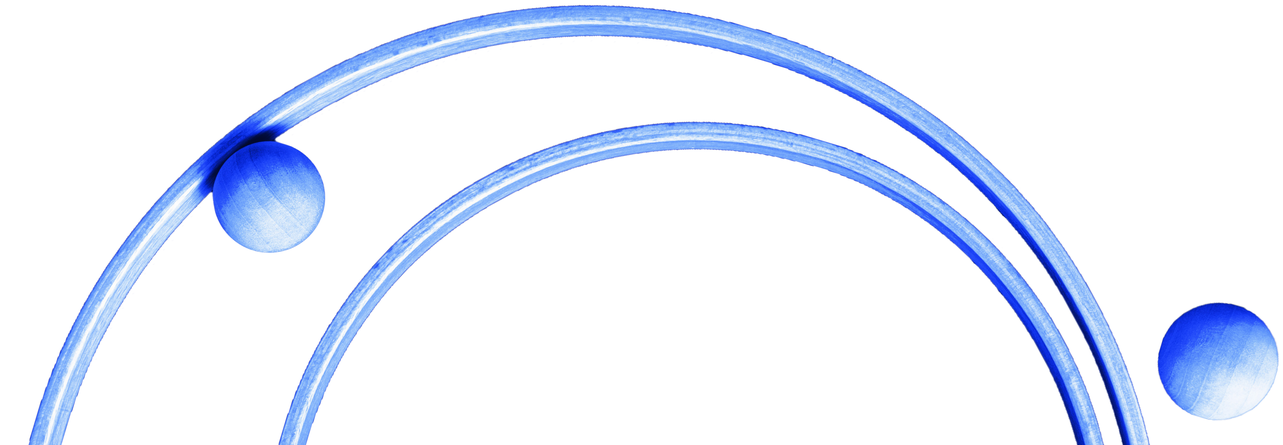
Třetí strany nesmí při přijímání do zaměstnání, povyšování, školení, přidělování práce, odměňování, poskytování zaměstnaneckých výhod, uplatňování disciplinárních opatření ani ukončování pracovního poměru diskriminovat žádného pracovníka ani jinou osobu na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, národnostního nebo etnického původu, státního občanství, zdravotního postižení, těhotenství, náboženství, příslušnosti k LGBTQI+, genderové identity nebo jejího vyjádření, statusu souvisejícího s vojenskou službou, rodinného stavu, kasty, politické příslušnosti, členství v odborech ani jiné chráněné charakteristiky. Třetí strany navíc nesmí tolerovat žádné chování, které z důvodu kterékoli z výše uvedených charakteristik nebo v souvislosti s ní vytváří nepřátelské, zastrašující či urážlivé pracovní prostředí.

Komunikujte odpovědně

To, co píšete a říkáte, je důležité. Váš projev odráží nejen profesionalitu a integritu vaší organizace, ale může mít dopad i na pověst společnosti McKinsey. Jako vážená třetí strana hrajete důležitou roli v ochraně klientů společnosti McKinsey a důvěry, kterou společnost vkládá do svých partnerství, tím, že komunikujete uvážlivě, odpovědně a pečlivě.

Zachovávejte důvěrnost

Důvěrnost je klíčová pro ochranu klientů společnosti McKinsey i našeho podnikání. Třetí strany musí zachovávat přísnou důvěrnost všech chráněných nebo důvěrných informací, včetně jakýchkoli podrobností o naší spolupráci, pokud není výslovně povoleno tyto informace sdílet. Neprobírejte informace o klientech ani o společnosti McKinsey s nikým, kdo k nim nemá jednoznačnou a oprávněnou potřebu přístupu.



Pracujte bezpečně

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou napříč svými činnostmi uplatňovat důkladné zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které jsou v souladu s právními předpisy.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí je základním principem a právem na pracovišti. Třetí strany musí dodržovat všechny platné právní předpisy a nařízení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Společnost McKinsey vyžaduje, aby třetí strany přijaly postupy, které minimalizují rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, podporují prevenci úrazů, zajišťují dodržování všech příslušných zákonů a předpisů týkajících se bezpečnosti na pracovišti a vytvářejí pracovní podmínky podporující bezpečnost a zdraví všech pracovníků i dalších třetích stran.

Zakažte moderní otroctví a obchodování s lidmi

Společnost McKinsey odsuzuje všechny formy otroctví, nucené práce a obchodování s lidmi a zavazuje se nepřipustit tyto praktiky ve svých globálních činnostech ani v dodavatelském řetězci. Třetí strany musí dodržovat stejné standardy a zajistit, že jejich pracovníci nebo kdokoli jednající jejich jménem se nezapojí do žádné formy nucené práce, dětské práce ani obchodování s lidmi. Třetí strany musí dodržovat všechny příslušné právní povinnosti v oblasti lidských práv a boje proti otroctví, včetně britského zákona o moderním otroctví (2015), kanadského zákona o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích (2023) a australského zákona o moderním otroctví (2018) – a zavést opatření, která zajistí jejich plné dodržování v rámci všech činností a dodavatelských řetězců.

Nikdy se nezapojujte do dětské práce

Třetí strany nesmí využívat dětskou práci a mohou zaměstnávat pouze pracovníky, kteří splňují příslušné minimální věkové požadavky pro výkon práce v jurisdikcích, kde působí.

Mezinárodní standardy definují dětskou práci jako práci, která je nebezpečná pro zdraví a vývoj dítěte, vyžaduje nepřiměřeně dlouhou pracovní dobu a/nebo je vykonávána dětmi, které jsou příliš mladé. Pokud právní předpisy nestanoví jinak, pojem „dítě“ označuje každou osobu mladší 15 let nebo osobu, která nedosáhla věku pro ukončení povinné školní docházky – podle toho, která z těchto věkových hranic je vyšší. Pracovníci mladší 18 let nesmí být zapojováni do nebezpečných prací.

Respektujte lidská práva

Jako účastník iniciativy Globální dohoda OSN společnost McKinsey podporuje Deset principů týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci, Všeobecnou deklaraci lidských práv, Deklaraci Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních principech a právech při práci a Pokyny OSN pro podnikání a lidská práva.

Společnost McKinsey se snaží dodržovat principy stanovené v těchto standardech a očekává, že její třetí strany budou činit totéž.

Další informace naleznete v Prohlášení společnosti McKinsey o lidských právech.

Společnost McKinsey se zavazuje k respektování lidských práv a vyžaduje, aby třetí strany dodržovaly tyto zásady ve svých vlastních činnostech i v rámci svých hodnotových řetězců. Společnost McKinsey netoleruje žádné porušování lidských práv v jakékoli formě a v jakékoli fázi svého dodavatelského řetězce. Třetí strany musí dodržovat mezinárodně uznávané standardy lidských práv a zacházet se všemi pracovníky důstojně a s respektem.

Podporujte svobodu sdružování

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou respektovat práva pracovníků na svobodu sdružování, včetně práva zakládat nebo připojit se k odborovým či pracovním organizacím nebo radám zaměstnanců v souladu s místními zákony a účastnit se kolektivního vyjednávání. Pracovníci musí mít možnost zapojovat se do těchto činností bez obav z odvety, obtěžování nebo zastrašování.

Dodržujte příslušné pracovněprávní předpisy

Třetí strany musí dodržovat všechny příslušné pracovněprávní zákony a předpisy, včetně předpisů týkajících se mezd, zaměstnaneckých výhod a pracovní doby. Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou pracovníkům poskytovat včasný a srozumitelný výplatní přehled, který bude obsahovat dostatečné informace k ověření správné odměny za vykonanou práci. Veškeré využívání dočasné či externě zajišťované pracovní síly musí být v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Společnost McKinsey podporuje, aby třetí strany vyplácely důstojnou mzdu a prosazovaly rovnost odměňování.

Žádné náborové poplatky

Třetí strany nesmí požadovat ani umožňovat, aby pracovníci přímo či nepřímo hradili náborové poplatky nebo související poplatky v jakékoli fázi náborového procesu. Pokud se zjistí, že byly takové poplatky zaplaceny, musí třetí strany neprodleně tyto poplatky dotčeným pracovníkům vrátit a zavést preventivní opatření k zajištění budoucího dodržování těchto pravidel.

Komunikujte pracovní podmínky

Třetí strany musí zajistit, aby pracovníci byli předem seznámeni s podmínkami svého pracovního poměru, nejlépe prostřednictvím písemné pracovní smlouvy nebo jiného dokumentu. Pracovní podmínky by měly být sděleny před zahájením práce, v jazyce, kterému pracovník rozumí, a musí obsahovat alespoň informace o mzdě, pracovní době a benefitech.

Podporujte svobodu pohybu pracovníků

Třetí strany nesmí zadržovat, ničit, skrývat ani odepírat přístup k původním osobním dokladům pracovníků vydaným vládními orgány, cestovním dokladům nebo pracovním povolením, s výjimkou případů, kdy to vyžaduje zákon a pouze po nezbytně nutnou dobu k dodržení zákonných povinností. Pracovníci musí mít své osobní doklady vždy ve svém vlastnictví. Třetí strany nesmí pracovníkům ukládat nepřiměřená omezení svobody pohybu v rámci pracovišť, zařízení nebo ubytování, která kontroluje zaměstnavatel. Pokud třetí strany poskytují ubytování nebo dopravu, musí být podmínky bezpečné, hygienické a s respektem k soukromí, důstojnosti a samostatnosti pracovníků.

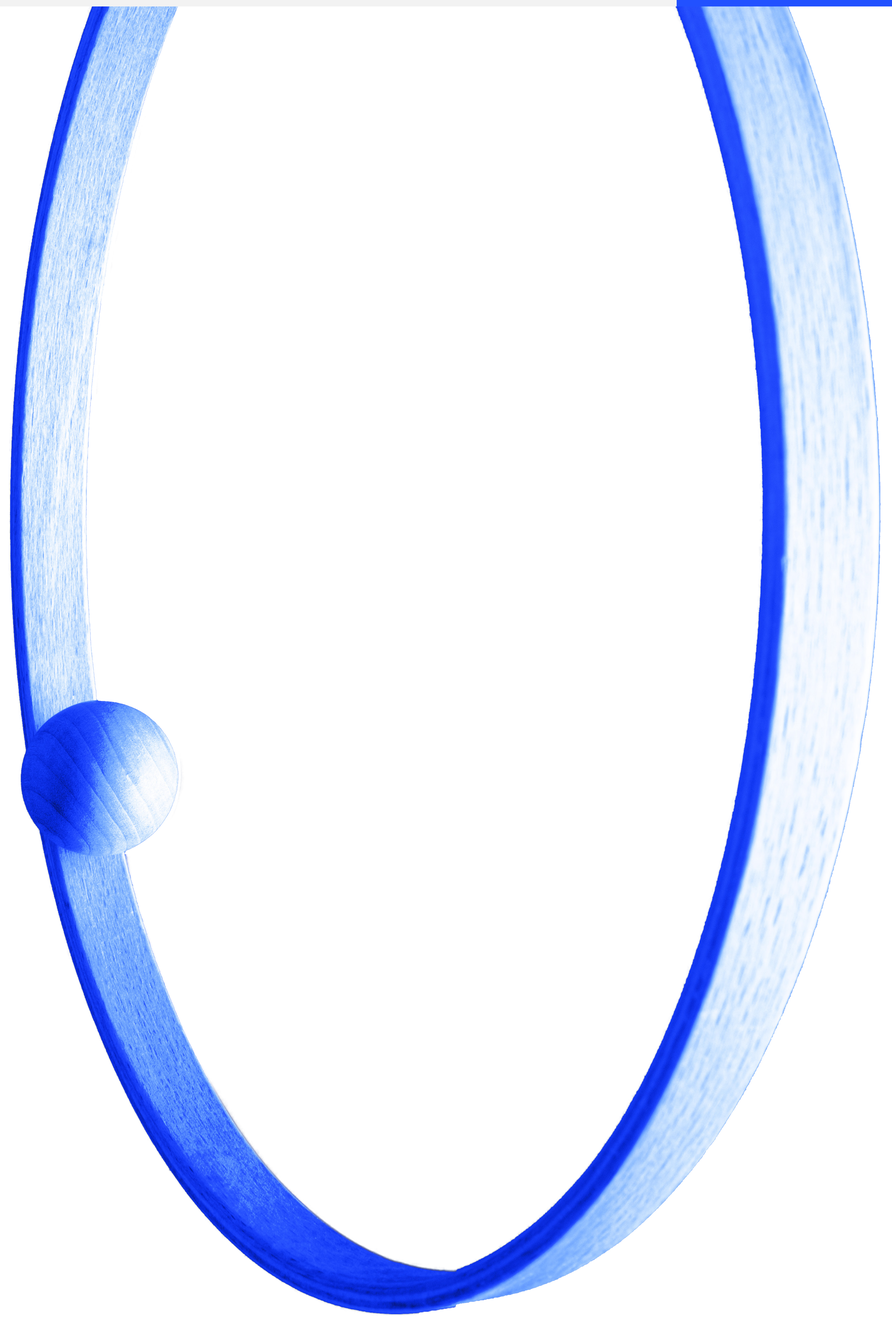
Dozorujte soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky

Třetí strany, které najímají nebo využívají soukromé či veřejné bezpečnostní složky k zajištění ochrany, musí zajistit dostatečné školení a dohled, aby se zabránilo mučení, krutému, nelidskému či ponižujícímu zacházení, ohrožení života nebo zdraví jednotlivců a omezování svobody sdružování pracovníků.



Buďte si vědomi našeho dopadu na komunity

Společnost McKinsey se zavazuje podporovat inkluzivní a spravedlivé nákupní procesy a očekává, že třetí strany budou působit udržitelným způsobem a v souladu se všemi platnými environmentálními zákony a předpisy.



Podporujte inkluzivní nákupní procesy →

Usilujte o udržitelnost v oblasti životního prostředí →

Podporujte inkluzivní nákupní procesy

Procesy zadávání zakázek společnosti McKinsey jsou navrženy tak, aby podporovaly spravedlivý přístup. Jako součást tohoto přístupu společnost McKinsey podporuje kvalifikované malé podniky a podniky ve vlastnictví osob z různorodých skupin, aby využívaly příležitosti ke spolupráci se společností McKinsey.

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou: i) využívat procesy vyhledávání a hodnocení, které jsou nestranné a transparentní, a ii) zajistí, aby jejich nákupní týmy poskytovaly všem kvalifikovaným třetím stranám spravedlivý přístup k výběrovým řízením.

Usilujte o udržitelnost v oblasti životního prostředí

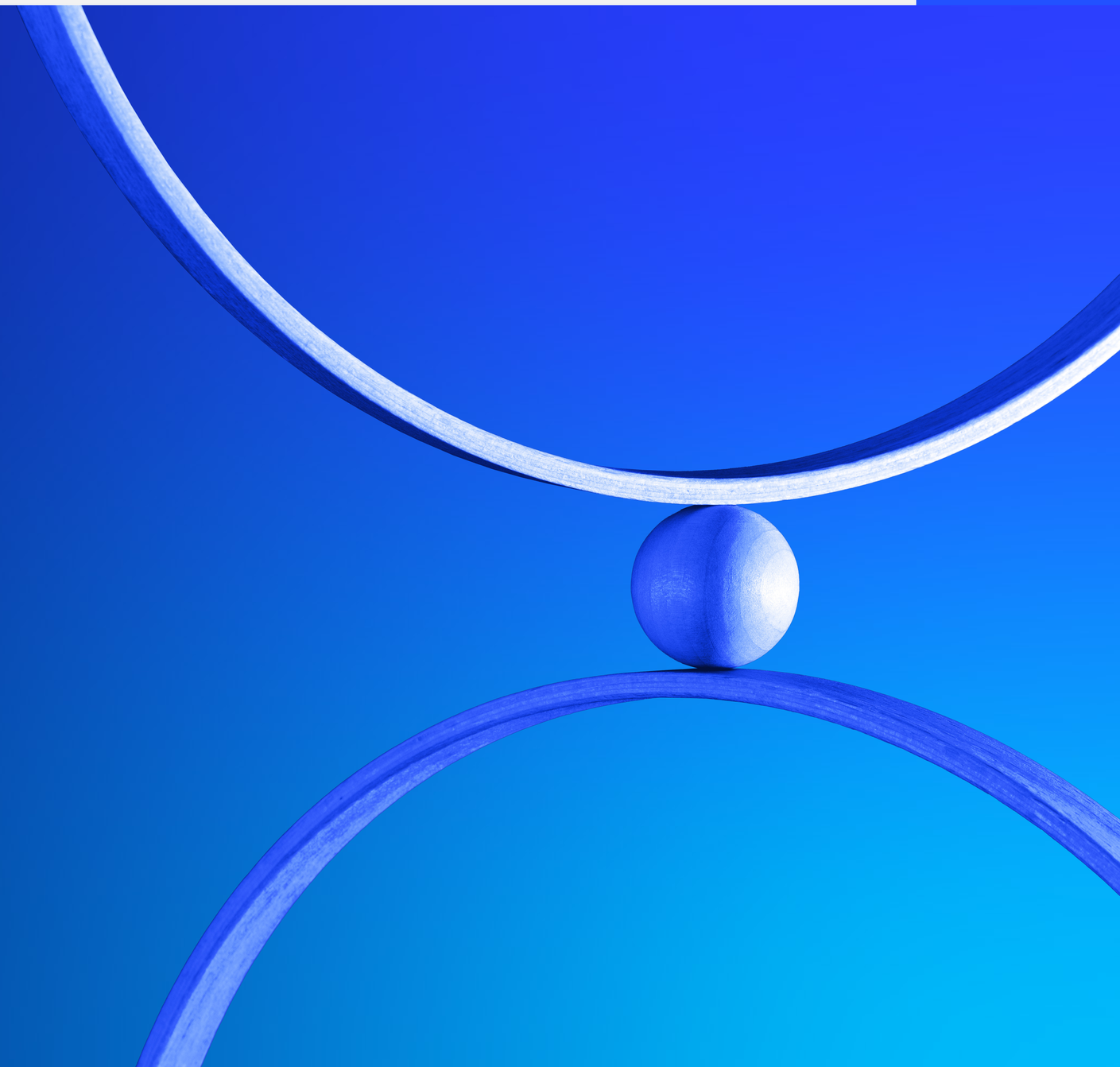
Třetí strany musí dodržovat všechny platné environmentální zákony a předpisy. Společnost McKinsey vyžaduje, aby třetí strany řádně řešily svá environmentální rizika a dopady. Dále společnost McKinsey vyžaduje, aby třetí strany měřily, řídily a řešily spotřebu energie a emise skleníkových plynů (GHG) a zaváděly iniciativy ke snižování emisí. Tam, kde je to relevantní, společnost McKinsey rovněž očekává, že třetí strany budou měřit, řídit a snižovat spotřebu vody, jiných přírodních zdrojů a množství odpadu při svých činnostech. Kromě toho musí třetí strany a jejich dodavatelský řetězec dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se používání, nakládání a likvidace nebezpečného odpadu, perzistentních organických látek, rtuti a podobných substancí.

Práva společnosti McKinsey

Společnost McKinsey si vyhrazuje následující práva k zajištění a prosazení dodržování tohoto kodexu ze strany třetích stran.

Výběr třetích stran

Společnost McKinsey může hodnotit dodržování tohoto kodexu ze strany třetí strany v průběhu jejího posuzování, výběru nebo procesu onboardingu, a/nebo kdykoli v průběhu jejího vztahu se společností McKinsey.



Hodnocení a školení třetích stran

Hodnocení třetích stran podporuje závazek společnosti McKinsey k iniciativě Globální dohoda OSN, k širším profesním standardům a k řízení rizik napříč dodavatelským řetězcem. Hodnocení třetích stran je klíčovým prvkem procesu náležité péče, který slouží k identifikaci, prevenci, zmírnění, vyhodnocování a umožnění nápravy nepříznivých dopadů v dodavatelském řetězci, a to v oblastech uvedených v tomto kodexu, mimo jiné v oblastech environmentální udržitelnosti, lidských práv, pracovních podmínek a etiky.

Při zahájení spolupráce budou všechny třetí strany povinny potvrdit dodržování tohoto kodexu nebo svého vlastního srovnatelného kodexu. Každoročně mohou být vybrané třetí strany povinny zajistit, aby jejich oprávněný zástupce přezkoumal kodex a potvrdil jeho přijetí. Na vyžádání budou třetí strany povinny poskytnout písemné informace o svých zásadách a postupech souvisejících s dodržováním tohoto kodexu.

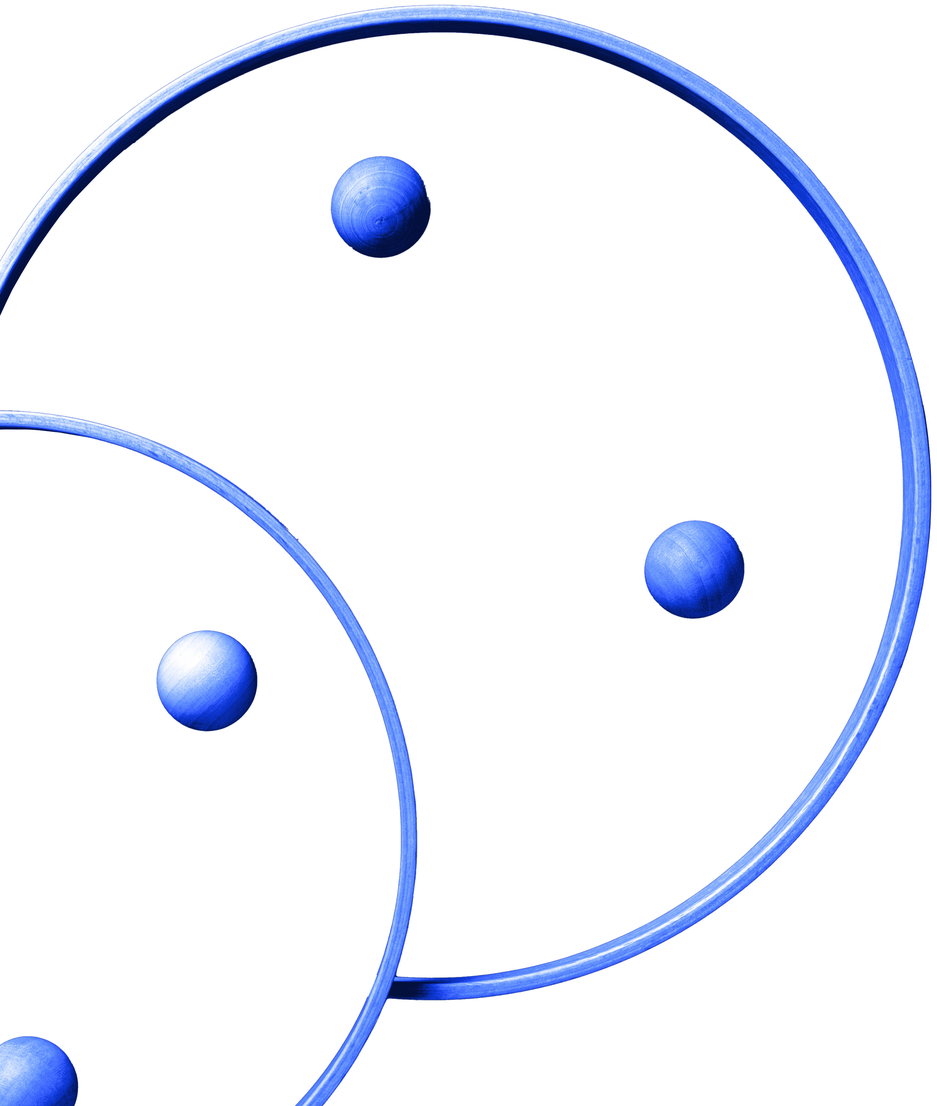
V příslušných případech může společnost McKinsey požadovat, aby třetí strany absolvovaly školení týkající se tohoto kodexu nebo jiných požadavků souvisejících s jejich spoluprací. Od třetích stran se očekává, že požadované školení absolvují ve stanovené lhůtě a na požádání předloží doklad o jeho absolvování.

Společnost McKinsey může rovněž v některých případech požádat určité třetí strany o provedení hodnocení založeného na důkazech, které vyhodnotí nezávislá třetí strana, nebo o umožnění auditu na místě, jehož cílem bude sledovat soulad s tímto kodexem a podporovat neustálé zlepšování v této oblasti i v dalších relevantních otázkách.

Společnost McKinsey je odhodlána spolupracovat s třetími stranami na zlepšování výkonnosti v oblastech uvedených v tomto kodexu a může v některých případech požadovat, aby třetí strany přijaly konkrétní nápravná opatření související s tímto kodexem a dalšími příslušnými otázkami. Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou souhlasit se spoluprací při společném řešení příslušných a relevantních témat.

Nedodržování, porušení a ukončení spolupráce

Každá třetí strana zajistí, aby všechny třetí strany a pracovníci, které využívá k plnění svých povinností nebo závazků vůči společnosti McKinsey, dodržovali tento kodex nebo aby se na ně vztahovaly v zásadě obdobné povinnosti. Třetí strany potvrdí, že pokud se dozví o možném porušení, včetně porušení souvisejících s jejich vlastními třetími stranami, musí tuto skutečnost oznámit společnosti McKinsey a přijmout opatření k nápravě. V případě nedodržení nebo porušení tohoto kodexu může společnost McKinsey poskytnout třetí straně přiměřenou příležitost k nápravě prostřednictvím dohodnutých nápravných opatření, ledaže by se jednalo o závažné, nenapravitelné nebo protiprávní porušení. V případě porušení tohoto kodexu nebo zákona může společnost McKinsey pozastavit nebo ukončit svůj vztah s danou třetí stranou. V případě porušení zákona společnost McKinsey také oznámí danou záležitost příslušným orgánům.



Pořadí závaznosti; změny kodexu

Pokud existuje rozpor mezi tímto kodexem a platnými právními předpisy, musí třetí strany dodržovat platné právní předpisy. Pokud tento kodex ukládá povinnosti nad rámec platných právních předpisů, musí třetí strany dodržovat tyto požadavky v mezích stanovených zákonem. Společnost McKinsey si vyhrazuje právo požadavky tohoto kodexu aktualizovat nebo měnit.

Datum původního přijetí: 25. října 2018

Datum první změny: 1. prosince 2020

Datum poslední revize/ aktualizace: 6. října 2026